



Deliberazione n. 0000715 del 02/04/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE AL LAVORO PROFICUO DELLA DIPENDENTE B.A.F. (MATR. 4058) AUSILIARIO SPECIALIZZATO A5 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE F.F. S.C RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza 01.01.2019 al 23.12.2023;

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.01.2020 ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell'ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020;

Preso atto della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020, Versione V1”;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 21652 del 20.09.2018 la dipendente B.A.F. (matr. 4058) Ausiliario Specializzato A5 a tempo indeterminato dell' ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo dal 31.12.1994, ha inoltrato richiesta per essere sottoposta a visita medico collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12 L. 335/95, per valutare la sussistenza di inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- con verbale BL/G n. 13965 del 28.01.2019 agli atti prot. n. 3556 del 12.02.2019, la Commissione Medica di Verifica ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “a) Si idonea al servizio, fatte salve le prescrizioni del Medico Competente; b) non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- al termine della temporanea inabilità, con nota prot. 99 del 03.01.2020, è stata fatta richiesta di revisione a visita collegiale alla competente Commissione Medica;
- con verbale BL/G n. 15500 del 19.02.2020 agli atti prot. n. 6285 del 02.03.2020, la Commissione Medica di Verifica ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica e a proficuo lavoro; b) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;



Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016-2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del Cod. Civ. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente che abbia più di 10 anni di anzianità di servizio, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 6.911,93= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto di dover procedere alla monetizzazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie maturate e non godute, al lordo delle ritenute di legge come segue:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020	€ 6.911,93=
- n. gg. 5 di congedo ordinario anno 2020	€ 306,75=
Totale	€ 7.218.68=

Dato atto che la dipendente è assente per malattia fino al 13/03/2020;

Preso atto che nei confronti della dipendente (matr. 4058) Ausiliario Specializzato A5 a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, è stato riconosciuta: “a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica e a proficuo lavoro; b) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27.07.2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018 Comparto, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 14.03.2020;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto che la Commissione Medica di Verifica che con verbale BL/G n. 15500 del 19.02.2020 agli atti prot. n. 6285 del 02.03.2020, la Commissione Medica di Verifica ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica e a proficuo lavoro; b) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa”;



2. di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente B.A.F. (matr. 4058), Ausiliario Specializzato A5 dipendente a tempo indeterminato dell'Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, per inabilità assoluta e permanente al lavoro proficuo a far tempo dal 14.03.2020;
3. di disporre il pagamento alla dipendente:

- dell'indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2020	€ 6.911,93=
- di n. gg. 5 di congedo ordinario anno 2020	€ 306,75=
Totale	€ 7.218,68=
4. di dare atto che il presente provvedimento rientra nei costi di cui alle delibera n. 94 del 23.01.2020 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano per l'esercizio 2020;
5. di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
7. di disporre che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: DEL REGNO VINCENZA

Responsabile dell'istruttoria:

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.