



Deliberazione n. 0000600 del 20/03/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: PRESA D'ATTO DEL DECESSO DELLA SIG. RA G.P. (MATR. 5158) COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERA CAT. D5 DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO – PRESIDIO SAN CARLO AVVENUTO IN DATA 21.01.2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENZIALI.**

### IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.08.2015, a decorrere dall'01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo Borromeo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 233 del 13.02.2020 avente ad oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2020. Versione V1”;

**Richiamata** la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

**Visto** il certificato attestante che in data 21.01.2020 è deceduta la Sig.ra G.P. (matr.5158), dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera Cat. D5 con rapporto di lavoro a tempo pieno;

**Rilevato** che dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà risultano i seguenti eredi legittimi:

- Coniuge E.V.
- Figlia E. L.
- Figlia E. S.

#### **Richiamati:**

- l'art. 72 comma 8 e l'art. 73 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Sanità che stabilisce che nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda o Ente, corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto previsto dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove è consentito ai sensi dell'art. 33 comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;
- l'art. 2118 del c.c. che, nell'ambito delle modalità del recesso dal contratto a tempo indeterminato, prevede, in caso di decesso del dipendente, che l'indennità di mancato preavviso sia dovuta dal datore di lavoro;



- l'art. 2120 del c.c. che, nell'ambito della disciplina del trattamento di fine rapporto, stabilisce tra l'altro che in ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro ha diritto al trattamento di fine rapporto;
- l'art 2122 del c.c. che ribadisce, nel caso di decesso del dipendente, che le indennità di cui agli artt. 2118 e 2120 siano corrisposte al coniuge, ai figli ed ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado;
- il parere del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica datato 08.10.2012, il quale chiarisce che il divieto di monetizzazione delle ferie, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 non riguarda i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non sia imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio;

**Atteso che**, secondo le norme vigenti, compete ai superstiti, ancorché rinunciari all'eredità, il TFR e l'indennità di mancato preavviso, in quanto dovute quale diritto proprio e personale e non come diritto successorio in conseguenza del rapporto di lavoro; mentre rientrano nell'attivo ereditario: la tredicesima mensilità, la monetizzazione delle ferie non godute ed ore lavorate in eccedenza;

**Ritenuto** di prendere atto, a tutti gli effetti di legge del decesso della Sig.ra G.P. (matr.5158), avvenuto in data 21.01.2020 con corresponsione agli aventi diritto dell'indennità sostitutiva del preavviso, l'importo relativo alle ferie maturate e non godute anno 2019, ai sensi dell'art. 72 comma 8 ed art. 73 comma 1, lettera a) del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità e dell'art. 2122 del c.c.;

**Rilevato** che, alla data del 21.01.2020 la sig.ra G.P., come da tabulato delle presenze agli atti, risultava avere i seguenti residui così contabilizzati:

- n. gg. 48 di congedo ordinario anno precedente	91,18 x 48	€ 4.376,64
- n. gg. 3 congedo ordinario anno 2020	91,18 x 3	€ 273,54
- n. gg. 9 festività lavorate	125,35 x 9	€ 1.128,15
- n. gg. 14 pari a ore 101,35 anni precedenti	101,35x17,41	€ 1.764,50
- TOTALE		€ 7.542,83

**Rilevato** inoltre che l'indennità sostitutiva di mancato preavviso dovuta è quantificata in € 10.260,81, e pertanto la quota totale al lordo delle ritenute di legge, da corrispondere all'erede è:

€ 7.542,83 + € 10.260,81	<b>€ 17.803,64</b>
--------------------------	--------------------

**Ritenuto** opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

### IL DIRETTORE GENERALE

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;



## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di corrispondere agli eredi legittimi della sig.ra G.P. (matr.5158), già dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo Carlo - Presidio San Carlo, deceduta in data 21.01.2020, in servizio con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere Cat. D5, al sig. E.V. coniuge, alla sig.ra E.L. figlia, e alla sig.ra E.S. figlia, la somma di € 17.803,64 al lordo delle ritenute di legge così suddivise:
  - indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mesi € 10.260,81
  - giorni n. 48 di congedo ordinario anno precedente 2019 € 4.376,64
  - giorni n. 3 di congedo ordinario anno 2020 € 273,54
  - giorni n. 9 festività lavorate € 1.128,15
  - giorni n. 14 pari a 101,21 ore anni precedenti € 1.764,50
- 2) di dare mandato ai competenti uffici per la definizione degli atti relativi all'eventuale riconoscimento del trattamento pensionistico e del trattamento di fine rapporto nei confronti degli eredi della dipendente;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura economica nei costi del personale, come da deliberazione n.94 del 23.01.2020 per il bilancio dell'esercizio 2020;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f. f. S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento, fermo restando la responsabilità del Direttore S.C Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione e pagamento dei costi derivanti dalla presente;
- 5) di dare atto che, ai sensi, dell'art. 17, comma 6, della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009, modificata dalle L.R. n. 23/2015 e n. 41/2015, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge ed è immediatamente esecutivo.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: DEL REGNO VINCENZA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.