



Deliberazione n. 0000147 del 29/01/2020 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE ALL'ATTIVITA' LAVORATIVA DELLA DIPENDENTE I.A. (MATR. 3605) COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE D6 A TEMPO INDETERMINATO – DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO.

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza 01.01.2019 al 31.12.2023;

Richiamata la deliberazione n. 94 del 23.1.2020, ad oggetto: “Approvazione allocazione costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane dell' ASST Santi Paolo e Carlo delle competenze stipendiali del personale dipendente, personale universitario e territoriale per l'anno 2020”;

Preso atto che in assenza di formale BPE 2020 si è stabilito di prendere a parametro il Bilancio Preventivo Economico 20198 Versione V2 approvato con deliberazione Regionale n. XI/2334 del 28.10.2019 avente per oggetto: “Approvazione dei bilanci preventivi economici 2019 delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T) dell'Azienda Regionale Urgenza (A.R.E.U.) e dell'Agenzia di Controllo – (di concerto con l'Assessore Gallera)”;

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020”;

Atteso che:

- con nota acquisita agli atti prot. n. 1956 del 24.01.2019 la dipendente I.A. (matr. 3605) Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere D6 a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, ha inoltrato richiesta per essere sottoposta a visita medico collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12 L. 335/95, per valutare la sussistenza di inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- che con verbale BL/G n. 14611 del 10.06.2019 agli atti prot. n.15620 del 25.06.2019, la Commissione Medica di Verifica ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: “a) Temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio per mesi 6 (sei); b) la sussistenza o meno dell'assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa sarà valutata al termine di temporanea non idoneità; da rivedere al termine su invio dell'Amministrazione di appartenenza con documentazione sanitaria ed amministrativa aggiornata”;



- che al termine della temporanea inabilità, con nota prot. 27835 del 15.11.2019, è stata fatta richiesta di revisione a visita collegiale alla competente Commissione Medica;
- che con verbale BL/G n. 15267 del 16.12.2019 agli atti prot. n. 31718 del 31.12.2019, la Commissione Medica di Verifica ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica e a proficuo lavoro; b) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) La inidoneità al punto a), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I categoria Tabella A) annessa al D.P.R. n. 834/81 e successive integrazioni; e) l' inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa, da rivedere a distanza di anni 3 (tre);

Dato atto che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica permanente;

Richiamato inoltre l'art. 5, comma 8 del D.L. 06.07.12 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07.08.12 n. 135 relativo alla liquidazione delle ferie non godute, il quale autorizza il pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti dal dipendente, dovuti a cause non dipendenti dal lavoratore e dalla programmazione della fruizione delle stesse, quali: periodi prolungati di malattia, infortunio sul lavoro, dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente, decesso del dipendente, che abbiano determinato, la cessazione dal rapporto di lavoro;

Richiamati l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018 e gli artt. n. 2118 e 2122 del C.C. i quali prevedono che l'Azienda è tenuta a corrispondere al dipendente, l'indennità sostitutiva del preavviso, pari a mesi 4 (quattro) per un importo di € 10.346,00= al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto di dover procedere alla monetizzazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie maturate e non godute e delle ore in eccedenza, al lordo delle ritenute di legge come segue:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2019	€ 10.346,00=
- n. gg. 76 di congedo ordinario (anno 2019-2018)	€ 6.987,44=
- n. 22,27 ore di eccedenza	€ 405,44=
Totale	€ 17.738,88=

Dato atto che la dipendente è assente per malattia fino al 31.01.2020;

Preso atto che nei confronti della dipendente (matr. 3605) Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere D6 a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, è stato riconosciuta a) l'inidoneità assoluta al servizio e a proficuo lavoro in modo permanente, b) l' inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa, da rivedere a distanza di anni 3 (tre);

Visti gli artt. 8 del D.P.R. n. 171 del 27.07.2011 e 42, comma 5 del CCNL 2016-2018 Comparto, per quanto sopra, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 13.01.2020;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di prendere atto che la Commissione Medica di Verifica con verbale BL/G BL/G n. 15267 del 16.12.2019 agli atti prot. n. 31718 del 31.12.2019, ha formulato all'unanimità il seguente giudizio: "a) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica e a proficuo lavoro; b) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; c) La inidoneità al punto a), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; d) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I categoria Tabella A) annessa al D.P.R. n. 834/81 e successive integrazioni; e) l'inabilità di cui al punto b) è da rivedere a distanza di anni 3 (tre) a decorrere dalla data del verbale;
- 2) di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente I.A. (matr. 3605), Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere D6 dipendente a tempo indeterminato dell' Asst Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, per inabilità assoluta e permanente al lavoro a far tempo dal 13/01/2020;
- 3) che sono dovuti alla dipendente:

- indennità sostitutiva del periodo di preavviso pari a 4 mensilità anno 2019	€ 10.346,00.=
- n. gg. 76 di congedo ordinario (anno 2019-2018)	€ 6.987,44.=
- n. 22 ore in eccedenza	€ 405,44.=
Totale	€ 17.738,88.=
- 4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione n. 94 del 23.1.2020 per il bilancio per l'esercizio 2020;
- 5) di provvedere con gli adempimenti necessari al riconoscimento del trattamento di fine servizio/TFR e di pensione;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento, fermo restando la responsabilità del Direttore della S.C. Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione dei costi derivanti dalla presente;
- 7) che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale e verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 c. 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.;



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: RELLA LUIGIA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.