Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo

Via A. di Rudinì,n.8 – 20142 MILANO
Tel. 02.8184.1 – Fax 02.8910875

Deliberazione n. 0002779 del 20/12/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA PER UN ANNO A FAR TEMPO DALL'01.01.2020 AL 31.12.2020 DEL CONTRATTO DI LAVORO A IMPEGNO RIDOTTO CON ARTICOLAZIONE DI TIPO ORIZZONTALE ALL'80% DELLA DOTT.SSA SABRINA CABERLON (MATR.6952) DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA S.C. MEDICINA GENERALE II°, DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO–PRESIDIO SAN PAOLO.

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'"Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'01.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'01.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dall' 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: "Revoca deliberazione n. 693 del 03.04.2019 "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1" e contestuale "Approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2";

Viste:
- la deliberazione nr.1928 del 05.12.2018 con cui veniva autorizzata la proroga del contratto di lavoro a impegno ridotto orizzontale all'80% della Dott.ssa Sabrina Caberlon, (matr.n.6952), Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Medicina Generale II del Presidio San Paolo a far tempo dall'01.01.2019 per un anno;
- la nota del 26.11.2019 prot.n.28719, agli atti, con la quale la dipendente chiede di continuare il rapporto di lavoro a impegno ridotto orizzontale all'80% dell'orario a tempo pieno, alle medesime condizioni contrattuali, a far tempo dall'01.01.2020 in quanto non sono venute meno le motivazioni ed esigenze familiari;
- la nota mail pervenuta il 06.12.2019, agli atti, con la quale il Direttore Medico del Presidio San Paolo f.f. dott. R. Baldelli, esprime parere favorevole in merito alla richiesta della Dott.ssa Caberlon di proroga del contratto di lavoro a impegno ridotto con articolazione orizzontale all'80% a far tempo dall'01.01.2020;

Acquisito il parere favorevole pervenuto con nota mail del 06.12.2019, agli atti, del Direttore della S.C. Medicina Generale II del Presidio San Paolo, Prof. Marco Cattaneo alla richiesta inoltrata dalla dipendente;

Considerato che il contratto di lavoro a impegno ridotto orizzontale all'80% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Sabrina Caberlon verrà a scadere in data 31.12.2019;
Visti:

- l'art.2 comma 1 e comma 2 del CCNL del 22.02.01 integrativo del CCNL dell'08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria con cui è disciplinato l'accesso dei dirigenti al regime di impegno

orario ridotto nella quale si afferma che: *"In casi in cui risulti comprovata una particolare esigenza familiare o sociale i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo possono chiedere l'accesso ad un regime di impegno orario ridotto e in via indicativa i casi del comma 1 sono tutti riconducibili alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni di età , ai parenti di cui agli artt. 21 e 22, comma 2 del DPR. 384/1990 ed ai gravi motivi individuati dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278, pubblicato sulla G.U. dell'11 ottobre 2000, serie generale, n. 238, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000"*;

- l'art.3 comma 1 e comma 4 del CCNL del 22.02.01 integrativo del CCNL dell'8.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN nella quale si afferma che: *"l'orario di lavoro settimanale di tali dirigenti può essere ridotto da un minimo del 30% ad un massimo del 50% della prestazione lavorativa di cui all'art.16 comma 2 del CCNL 08/06/00 e l'accesso al regime di impegno ridotto non può essere richiesto per periodi inferiori ad un anno; il rientro al regime pieno può essere anticipato al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, su richiesta del dirigente o dell'azienda con le procedure di cui all'art. 2, comma 3 del CCNL 8 giugno 2000 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda"*;

- l'art.3 comma 3 del predetto contratto integrativo del 22.02.01 il quale prevede che in presenza di particolari e motivate esigenze il dirigente può concordare con l'Azienda ulteriori modalità di articolazione della prestazione lavorativa che contemperino le reciproche esigenze nell'ambito delle fasce orarie individuate con le procedure di cui all'art.4 in base alle tipologie del regime orario giornaliero, settimanale, mensile o annuale praticabili presso ciascuna azienda…….;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare il contratto a rapporto di lavoro a impegno ridotto di tipo orizzontale all'80% dell'orario a tempo pieno della Dott.ssa Sabrina Caberlon (matr. n. 6952) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo in qualità di Dirigente-Medico presso la S.C. Medicina Generale II° del Presidio San Paolo, a far tempo dall'01.01.2020 fino al 31.12.2020;

2. che il contratto di lavoro è articolato su 5 giorni settimanali per complessive 30 ore e 24 minuti alla settimana;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento verrà imputata con provvedimento successivo al Bilancio di competenza per l'esercizio 2020;

4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria:

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.