Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo

Via A. di Rudinì,n.8 – 20142 MILANO
Tel. 02.8184.1 – Fax 02.8910875



Deliberazione n. 0002401 del 22/11/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12, DELLA SIG.RA SARA LA ROSA (MATR. 101429) – COLL.RE PROF.LE – ASSISTENTE SOCIALE – CAT D, IN SERVIZIO PRESSO L'ASST SANTI PAOLO E CARLO – AREA TERRITORIALE.**

## IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

**Premesso** che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'"Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 del 11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presa d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. n. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 fino al 31.12.2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: "Revoca deliberazione n. 693 del 3/04/2019 "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2";

**Richiamata** la deliberazione n. 72 del 23.01.2019 relativa all'allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l' Università degli Studi di Milano;

**Visti**:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii, il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti**;**

- la Legge Regionale n. 16 del 04.06.2014 che ha provveduto a dare attuazione a livello regionale alle disposizioni di cui agli articoli 6 e 9 del D.L. n. 78/2010, prevedendo in deroga ai limiti di spesa, la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie al fine di garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza;

- l'art. 29, comma 2, lettera c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", il quale esclude, per il personale del SSN, l'applicazione del capo III "Lavoro a tempo determinato " dello stesso D. Lgs n. 81/2015;

- l'art. 36, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone che "In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni;

- l'art. 57 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità ad oggetto "Contratti a tempo determinato";

**Richiamato** il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 relativo alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/01 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la delibera n. 1842 del 23.11.2018 con la quale veniva disposta la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato dal 03.12.2018 al 02.12.2019 della sig.ra Sara La Rosa (matr. 101429), in qualità di Coll.re Prof.le – Assistente Sociale – cat. D, presso l'ASST Santi Paolo e Carlo – Area Territoriale;

**Vista** la mail, agli atti, con la quale il dott. Giuseppe Negrini - Direttore S.C. Direzione Professioni Sanitarie - DiPSa, acquisito il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze, dott. Giuseppe Biffi, chiede il rinnovo dell'incarico in parola al fine di garantire la continuità dell'attività assistenziale ed evitare l'interruzione di pubblico servizio;

**Considerato** che la normativa vigente non consente la proroga oltre i 3 anni dei contratti stipulati a tempo determinato;

**Ravvisata** pertanto la necessità di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato per mesi 12 e comunque fino e non oltre il compimento dei 3 anni di anzianità di servizio;

**Tutto** ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

## IL DIRETTORE GENERALE

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare a far tempo dal 03.12.2019 per mesi 12, e comunque fino e non oltre il compimento dei

3 anni di anzianità di servizio, il contratto a tempo determinato con la sig.ra Sara La Rosa (matr. 100909) – Coll.re Prof.le – Assistente Sociale – cat. D in servizio presso l'ASST Santi Paolo e Carlo – Area Territoriale;

2. che il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di immissione in servizio del candidato assunto con contratto a tempo indeterminato e in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda, in quanto gli stessi trovano copertura nei costi del personale come da deliberazione n. 72 del 23.01.19 per il bilancio dell'esercizio 2019 e verranno imputati con provvedimenti successivi al Bilancio di competenza per l'esercizio 2020;

4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. S.C. Risorse Umane, Eva Colombo e la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Giuseppe Nuzzaci

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.