



Deliberazione n. 0002394 del 21/11/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PER MESI DODICI, ALLA DOTT.SSA SABINA PASHO (MATR. 6300), DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI NEFROLOGIA E DIALISI, DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO - PRESIDIO SAN CARLO

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dal 01.01.2016, è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 del 01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Presenza d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: “Revoca deliberazione n. 693 del 03.04.2019 “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione VI” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2”;

Richiamata la deliberazione n. 72 del 23.01.2019 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano;

Visti:

- l'art. 36 - comma 2 - del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii, il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- la Legge Regionale n.16 del 04.06.2014 che ha provveduto a dare attuazione a livello regionale alle disposizioni di cui agli articoli 6 e 9 del D.L. n. 78/2010, prevedendo in deroga ai limiti di spesa, la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie al fine di garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza;
- l'art. 29 – comma 2 – lettera c) e comma 4) del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, il quale esclude, per il personale del SSN, l'applicazione del capo III “Lavoro a tempo determinato” dello stesso D.Lgs n. 81/2015;



- il D.Lgs n. 368 del 06.09.2001, è stato abrogato dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto: “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni, a norma dell’art. 1 - comma 7 - L. 183/2014”;
- l’art. 36, comma 5, del D.Lgs 165/2001 il quale dispone che “In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l’assunzione o l’impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni”;

Vista la deliberazione n. 614 del 24.04.2018, con cui veniva disposta la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di mesi diciotto, dal 01.05.2018 al 31.10.2019, con la dott.ssa Sabina PASHO (Matr. 6300), Dirigente Medico disciplina di Nefrologia e Dialisi, dipendente dell’ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo;

Vista la nota mail, agli atti, del Direttore di S.C. di Nefrologia e Dialisi, Prof. Mario Cozzolino, con la quale chiede il rinnovo dell’incarico in parola al fine di garantire la continuità dell’attività assistenziale ed evitare l’interruzione di pubblico servizio;

Ricordato che a far tempo dal 25.11.2015 è stata abrogata la deroga prevista dagli artt. 41 – comma 13 – D.L. n. 112/08 (convertito in L. n. 133/08) e 17 – comma 6 bis, D.Lgs. 66/03 per il personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario degli Enti ed Aziende del SSN pertanto è necessario garantire ore di riposo al personale tra un turno ed il successivo, come da Direttive 2033/88/CE;

Ravvisata pertanto la necessità di prorogare, per mesi dodici, il contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente sopraindicata, nelle more dell’espletamento delle procedure concorsuali e della copertura del posto a tempo indeterminato, precisando che il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di immissione in servizio del candidato assunto a tempo indeterminato;

Tutto ciò premesso, propone l’adozione della seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prorogare per dodici mesi il contratto a tempo determinato alla dott.ssa Sabina PASHO (Matr. 6300), Dirigente Medico disciplina di Nefrologia e Dialisi, in servizio presso l’ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo, a far tempo dal 01.11.2019 al 31.10.2020;
2. che il contratto è prorogato a tempo determinato, e comunque sino all’espletamento di procedure concorsuali, e alla copertura del posto a tempo indeterminato con il dipendente di cui al punto 1) della presente; il contratto si risolverà comunque prima della scadenza naturale nel caso di immissione in servizio di candidato assunto con contratto a tempo indeterminato;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, trova copertura economica nei costi del personale dei bilanci di competenza, come da deliberazione n. 72 del 23.01.2019 per il bilancio



dell'esercizio di competenza e verrà imputata con provvedimenti successivi ai Bilanci di competenza per l'esercizio 2020 e successivi;

4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Per il Direttore Sanitario Sabrina Passarella, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Monica Vasaturo

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.