



Deliberazione n. 0002367 del 21/11/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL 90% A TEMPO PIENO DELLA SIG.RA DANIELA DOMENICHINI, DIPENDENTE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO PRESIDIO SAN PAOLO AREA TERRITORIALE A TEMPO INDETERMINATO CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE CAT.D6 (MATR. 100665).

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: "Revoca deliberazione n. 693 del 03.04.2019 "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2";

Richiamata la deliberazione n. 72 del 23.01.2019 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano;

Richiamati:

l'art.60 comma 12 del C.C.N.L.- Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21.05.2018 il quale prevede che:

"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia disponibilità del posto in organico.....";

-l'art. 27 del CCNL 21.5.2018 ove è disposto che l'orario ordinario di lavoro per il personale del Comparto è di 36 ore settimanali;

Richiamata la deliberazione nr.1025 del 24.05.2017 di presa d'atto di quanto disposto dal Decreto della Regione Lombardia –Direzione Generale Welfare n.3537 del 30.03.2017 ad oggetto: Attuazione L.R. n.23/2015- Assegnazione del personale del Comparto e della Dirigenza in attuazione del Progetto Milano con assegnazione del personale ATS Milano Città Metropolitana all'ASST Santi Paolo e Carlo a far tempo dal 01.04.2017 tra cui veniva preso atto dell'assegnazione all'Azienda della Sig.ra Daniela Domenichini;

Vista la nota prot.n.27429 pervenuta il 12.11.2019, agli atti, con la quale la Sig.ra Daniela Domenichini (matr.n.100665) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo –in servizio presso il Consultorio Familiare Integrato di via Masaniello 23 -Area Territoriale, quale Collaboratore Professionale Assistente Sociale-



Cat.D,6 per il venir meno delle motivazioni originarie, ha inoltrato richiesta di rientro a rapporto di lavoro a tempo pieno;

Acquisito con nota del 12.11.2019, agli atti, il parere favorevole del Responsabile di S.S. Consultorio Familiare Integrato del Distretto 5, Adriano Bonomi, alla richiesta inoltrata dalla Sig.ra Domenichini, a far tempo dall'01.01.2020;

Dato atto delle necessità aziendali e della carenza di personale a supporto delle attività assistenziali, dovuta anche alle cessazioni dal servizio di dipendenti verificatesi nel corso dell'anno ed accertato che la dipendente ha prestato servizio a part time per oltre due anni e vi è la disponibilità in organico.

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di riammettere a rapporto di lavoro a tempo pieno la Sig.ra Daniela Domenichini, (matr.100665) dipendente dell'ASST Santi Paolo e Carlo –in servizio presso il Consultorio Familiare Integrato di via Masaniello 23 -Area Territoriale, quale Collaboratore Professionale Assistente Sociale–Cat.D6, a decorrere dall'01.01.2020;
2. di dare mandato al Responsabile della SS Consultorio Familiare Integrato del Distretto 5, Adriano Bonomi, di definire l'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e secondo le modalità previste dalla normativa e dal CNL vigenti in materia;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla riammissione in servizio ad orario a tempo pieno della sig.ra Domenichini, oggetto del presente provvedimento, trova copertura nei costi del personale e verrà imputata con provvedimenti successivi ai Bilanci di competenza per l'esercizio 2020 e successivi;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Per il Direttore Sanitario Sabrina Passarella, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria: Eva Colombo

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.