



Deliberazione n. 0002301 del 14/11/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA “QUOTA 100” DELLA SIG.A VALENZA PATRIZIA (MATR. 2256), OPERATORE TECNICO – CAT. B2, A PART TIME AL 50%, A TEMPO INDETERMINATO DELL’ASST SANTI PAOLO E CARLO, IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO, A FAR TEMPO DAL 01.05.2020

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l’“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest’ultima, ai sensi dell’art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell’11.08.2015, a decorrere dal 01.01.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell’1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Presa d’atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: “Revoca deliberazione n. 693 del 3.04.2019 “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2”;

Richiamata la deliberazione n. 72 del 23.01.2019 relativa all’allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l’Università di Milano;

Richiamato il D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26 del 28.03.2019, il quale prevede, in via sperimentale, per il triennio 2019-2021, per gli iscritti all’assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall’INPS, nonché alla gestione separata di cui all’articolo 2, comma 26, della Legge 8 agosto 1995, n. 335, che questi possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni di età e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»; vista la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

Vista la nota del 28.10.2019 protocollo n. 0025926 agli atti, con la quale la Sig.a Valenza Patrizia (matr. 2256), nata il 31.10.1957, Operatore Tecnico – cat. B2, con contratto a part time al 50% ed a tempo indeterminato dell’ASST Santi Paolo e Carlo, in servizio presso il Presidio San Carlo, comunica il recesso dal contratto di lavoro per pensione anticipata “Quota 100”, a far tempo dal 01.05.2020;

Verificato che la Sig.a Valenza Patrizia (matr. 2256) maturerà il requisito di contribuzione al 30.04.2020 con 62 anni e 6 mesi e con 38 anni 6 mesi e 17 giorni, pertanto, come stabilito dal D. L. n. 4 del 28.01.2019 convertito dalla Legge n. 26 del 28.03.2019 e vista la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019, si può accogliere la richiesta di pensione anticipata “Quota 100” presentata dalla Sig.a Valenza Patrizia, ai sensi della citata normativa, a decorrere dal 01.05.2020;



Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio – Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di collocare in pensione anticipata “Quota 100”, prevista ai sensi del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito in Legge n. 26 del 28.03.2019 e dalla Circolare INPS n.11 del 29.01.2019, la dipendente Sig.a Valenza Patrizia (matr. 2256), nata il 31.10.1957, Operatore Tecnico – cat. B2, part time 50%, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio San Carlo Borromeo, a far tempo dal 01.05.2020, dando atto che a tale data la dipendente maturerà agli effetti del trattamento di quiescenza un'anzianità di iscrizione all'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici, pari ad anni 38 mesi 6 e giorni 17 e 62 anni e 6 mesi di età;
2. di disporre che la dipendente prima della cessazione fruisca di tutte le ore lavorate in eccedenza e le ferie maturate;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. della S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa in qualità di Responsabile del Procedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e s.s.m.m.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Rossella Barbieri

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 3 pagine.