



Deliberazione n. 0002192 del 23/10/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

**Oggetto: APPLICAZIONE ART. 5 “INDENNITA’ DI ESCLUSIVITA’ DEL RAPPORTO DI LAVORO” DEL CCNL 8/6/2000 – 2° BIENNIO ECONOMICO, C.C.N.L. 8.6.2000 – DIRIGENZA MEDICA, PER IL RICONOSCIMENTO DELL’INDENNITA’ DI ESCLUSIVITA’ ALLA DOTT.SSA NEGRONI LUCIA, DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO PRESSO IL PRESIDIO SAN CARLO BORROMEO, PER UN IMPORTO COMPLESSIVO DI € 4.604,00**

### IL DIRETTORE F.F. SC RISORSE UMANE

**Premesso** che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l’ “Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest’ultima, ai sensi dell’art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell’11/08/2015, a decorrere dal 01/01/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

**Vista** la propria Deliberazione n. 1 del 01/01/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Preso d’atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 fino al 31/12/2023;

**Preso atto** della deliberazione n. 1913 del 19/09/2019 avente per oggetto: “Revoca deliberazione n. 693 del 3/04/2019 “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1” e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2”;

**Richiamata** la deliberazione n. 72 del 23/01/2019 relativa all’allocazione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l’Università degli Studi di Milano;

#### Richiamati:

- l’art. 5 del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico Dirigenza Medica, il quale disciplina il riconoscimento dell’indennità di esclusività ai dirigenti che hanno maturato anzianità di servizio, anche a tempo determinato senza soluzione di continuità, oltre 5 o 15 anni di servizio - presso il SSN, con rapporto di lavoro esclusivo;
- l’art. 12 del CCNL 8/6/2000 - II biennio economico Dirigenza Medica - ove è indicata la maturazione dell’anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento dell’indennità di esclusività;
- quanto disposto dall’ art. 15 - D.Lgs. 502/92 in merito ai processi di verifica delle attività professionali e dei risultati raggiunti e dagli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005 così come integrati dal CCNL 17.10.2008 e dal CCNL 8/6/2000 per la Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN;
- l’art. 26 comma 2 - C.C.N.L. 3.11.2005 Dirigenza Medica, il quale dispone che la valutazione dei dirigenti, per il riconoscimento dell’indennità di esclusività, è effettuata dai Collegi Tecnici;

**Vista** inoltre la deliberazione n. 682 del 12.09.2008, con cui l’Azienda Ospedaliera “Ospedale San Carlo Borromeo”, afferita nell’ASST Santi Paolo e Carlo, ha provveduto a determinare la composizione dei Collegi tecnici per la valutazione dei dirigenti con incarico professionale o di struttura semplice;

**Atteso** che l’Azienda nelle more della definizione di un’ unica procedura di valutazione del personale



dirigente, mantiene vigenti le modalità in uso presso i due Presidi;

**Richiamato** l' art 1 – comma 256 – della L. 23/12/2014 n. 190 (legge di stabilità per l'anno 2015), il quale dispone, per il personale del SSN, che le progressioni di carriera effettuate, possono essere riconosciute ai fini giuridici ed economici dall' 1/1/2015;

**Dato atto** della valutazione effettuata dal Collegio Tecnico, appositamente costituito, del dirigente medico Dott.ssa Negroni Lucia, in possesso dei requisiti previsti dall' art. 5 del CCNL 8/6/00 – II biennio economico, come da documento Allegato 1) alla presente e del verbale depositato agli atti;

**Ritenuto** opportuno procedere nel merito, riconoscendo quanto di spettanza alla Dr.ssa Negroni Lucia, Dirigente Medico, a titolo di indennità di esclusività, al personale che ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo, opportunamente valutato da parte del relativo Collegio Tecnico, in applicazione a quanto disposto dai CCNNLL per la Dirigenza Medica e dalla normativa vigente in materia;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione

### IL DIRETTORE GENERALE

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di riconoscere, ai fini giuridici ed economici l'indennità di esclusività, come da art. 5 CCNL 8/6/2000 – II biennio economico - a decorrere dal 01/11/2018, alla Dott.ssa Negroni Lucia, Dirigente Medico in servizio presso il Presidio San Carlo Borromeo, come da documento Allegato 1) a rapporto di lavoro esclusivo;
2. che i costi derivanti dall'adozione della presente, pari a € 1.151,00 di cui € 851,46 per l'indennità di esclusività, conto 3H011000 Ruolo Sanitario – Medici – Competenze Fisse, € 202,65 per CPS, conto 3I020101 CPS Ruolo Sanitario – Medici – Oneri Sociali, € 24,52 per INADEL, conto 3I020102 Inadel Ruolo Sanitario Medici Oneri Sociali e € 72,37 per IRAP, conto 3M010400 IRAP dipendenti, sono compresi nel budget assegnato all'Azienda dalla Regione Lombardia e trovano copertura nei costi del bilancio per l'esercizio 2018 già accantonati, e i costi pari a € 3.453,00 di cui € 2.554,38 per l'indennità di esclusività, conto 3H011000 Ruolo Sanitario – Medici – Competenze Fisse, € 607,94 per CPS, conto 3I020101 CPS Ruolo Sanitario – Medici – Oneri Sociali, € 73,56 per INADEL, conto 3I020102 Inadel Ruolo Sanitario Medici Oneri Sociali e € 217,12 per IRAP, conto 3M010400 IRAP dipendenti, sono compresi nel budget assegnato all'Azienda dalla Regione Lombardia e trovano copertura nei costi del bilancio per l'esercizio 2019;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale dei Bilanci di competenza, deliberazione n. 72 del 23/01/2019;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. S.C. Risorse Umane – Eva Colombo - in qualità di Responsabile del Procedimento, che la sua esecuzione è affidata allo stesso per quanto concerne l'esecutività della presente procedura, fermo restando la responsabilità della S.C. Economico Finanziaria in merito alla contabilizzazione e pagamento dei costi derivanti dalla presente;



5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: IANI ELENA

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 5 pagine, di cui n. 1 pagine di allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale.

ELENCO DIRIGENTI MEDICI E SANITARI PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E DI EQUIPARAZIONE

ALLEGATO 1)

Dipartimento	matr.	Nominativo	U.O.	decorrenza equiparazione	decorrenza esclusività	esclusivita' da riconoscere
Staff Direzione Sanitaria	5683	NEGRONI LUCIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO S.C.		01/11/2018	15