



Deliberazione n. 0002092 del 10/10/2019 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA ALL'80% A TEMPO PIENO DELLA SIG.RA FRANCESCA CHESSA, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL PRESIDIO SAN PAOLO CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO-INFERMIERE PEDIATRICO CAT.D5 (MATR.4088).

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015, è stata costituita l' "Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo" e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11.8.2015, a decorrere dall'1.1.2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1.1.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso d'atto della DGR n. X/4473 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo";

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17.12.2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01.01.2019 al 31.12.2023;

Preso atto della deliberazione n. 1913 del 19.09.2019 avente per oggetto: "Revoca deliberazione n. 693 del 03.04.2019 "Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V1" e contestuale approvazione Bilancio Preventivo Economico esercizio 2019. Versione V2";

Richiamata la deliberazione n. 72 del 23.01.2019 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente e convenzionato con l'Università degli Studi di Milano;

Richiamati:

l'art.60 comma 12 del C.C.N.L.- Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21.05.2018 il quale prevede che:

"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia disponibilità del posto in organico.....";

-l'art. 27 del CCNL 21.5.2018 ove è disposto che l'orario ordinario di lavoro per il personale del Comparto è di 36 ore settimanali;

Richiamata la determina dell'A.O. San Paolo n.74 del 13.03.2008 con la quale è stata accolta la richiesta della Sig.ra Francesca Chessa,(matr.4088) dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo in servizio presso il Presidio San Paolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere Pediatrico Cat. D5, trasformandone il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa all'80%, a decorrere dall'01.09.2008 e successivamente modificato con articolazione di tipo orizzontale all'80% a decorrere dall'01.10.2012 con deliberazione n.719 del 13.09.2012 fino al 30.09.2013 e richiamati inoltre i successivi provvedimenti deliberativi dell'AO. San Paolo n.796 del



13.09.2013, n.646 del 18.09.2014, n.128 del 26.02.2015, n.752 del 30.07.2015 e n.1191 del 13.07.2016 di proroga del contratto part time fino al 30.09.2017;

Viste altresì le determinate dirigenziali n.285 del 27.09.2017 e n.324 del 31.08.2018 di ulteriore proroga del contratto di lavoro a tempo parziale fino al 30.09.2019;

Vista la nota del 06.08.2019 prot. n.19133 agli atti, con la quale, la dipendente, chiede ulteriore proroga del contratto di lavoro a tempo parziale 80% di tipo orizzontale in scadenza il 30.09.2019, con la modifica dell'orario di servizio con esclusione del sabato, domeniche, festivi e dei turni al pomeriggio;

Acquisita la nota dell'11.09.2019 prot.int.n.1336, agli atti, con la quale il Dirigente Responsabile SS Gestione operativa delle risorse infermieristiche, ostetriche, tecnico-sanitarie e di supporto per il Presidio San Paolo, R. Viganò, esprime parere non favorevole alla richiesta di ulteriore proroga e modifica del contratto parziale all'80% di tipo orizzontale inoltrata dalla Sig.ra Chessa, per ragioni organizzative, poiché quanto chiesto dalla dipendente non consentirebbe la copertura della turnistica anche nel caso di riassegnazione in altra Unità Organizzativa;

Dato atto delle necessità assistenziali dell'Azienda e che la proroga del contratto del part time, come richiesto dalla dipendente, determina pregiudizio alla funzionalità del servizio;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di disporre la riammissione a rapporto di lavoro a tempo pieno con la Sig.ra Francesca Chessa, (matr.4088) dipendente a tempo indeterminato dell'ASST Santi Paolo e Carlo in servizio presso il Presidio San Paolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico Cat. D5, a decorrere dall'01.10.2019;
2. di dare mandato al Dirigente Responsabile SS Gestione operativa delle risorse infermieristiche, ostetriche, tecnico-sanitarie e di supporto per il Presidio San Paolo, R. Viganò, di definire l'orario di lavoro in relazione alle esigenze di servizio e secondo le normative vigenti;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla riammissione in servizio ad orario a tempo pieno della sig.ra Chessa, oggetto del presente provvedimento, trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione n. 72 del 23/01/2019 per il bilancio dell'esercizio 2019 e verrà imputata con provvedimenti successivi ai Bilanci di competenza per l'esercizio 2020 e successivi;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore f.f. di S.C. Risorse Umane, Eva Colombo, la cui esecutività è affidata alla stessa quale Responsabile del Procedimento;



5. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Salvatore Gioia, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Massimiliano D'Alelio

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Eva Colombo

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.