



**ACCORDO SULLA ARMONIZZAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA DELL'ASST SANTI
PAOLO E CARLO**

In data 12 giugno 2018 alle ore 15.00 presso la sede del Presidio San Carlo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 8/6/2000, per la sottoscrizione dell' ipotesi di accordo sull'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Medica della A.S.S.T.

Tale ipotesi è diventata definitiva, in accordo tra le parti (art. 6), senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale, espresso con verbale n°14 del 19/06/2018 allegato alla relazione tecnico illustrativa e finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..



Unità Operativa / Servizio Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA ARMONIZZAZIONE DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA
DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO**

In data 12 giugno 2018 alle ore 15.00 presso la sede del Presidio San Carlo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 8/6/2000, per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi

Il Direttore Amministrativo - Dr.ssa Maria Grazia Colombo

Il Direttore Sanitario - Dr. Mauro Moreno

Il Direttore Socio Sanitario - Dr.ssa Daniela Malnis

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo - Dr. Gaetano Genovese

Il Direttore Medico di Presidio f.f. S. Paolo - Dr. Riccardo Baldelli

Il Direttore Medico di Presidio f.f. S. Carlo - Dr. Gabriele Perotti

Il Direttore S.C. Risorse Umane - Dr. Andrea Frignani

Il Coordinatore S.C. DiPsa - Dr. Giuseppe Negrini

Il Dirigente DiPsa S. Paolo - Dr. Roberto Viganò

Il Dirigente DiPsa. S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna

Per le OO.SS. della Dirigenza Medica

Dr.ssa Frattini - CGIL

Dr. Rosà - CGIL



Dr. Verga – CIMO

Dr. Flocco – CIMO

Dr. Benetti – ANAAO ASSOMED

Dr. Mariani – ANAAO ASSOMED

Dr.ssa Albicini - AAROI-EMAC

Dr.ssa Brambilla – AAROI-EMAC

Dr. Lanfredini – ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Dr. Giubilato – ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Dr. Egidi – ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Dr.ssa Campi – ANPO ASCOTI FIAS MEDICI

Dr. Castelli – UIL F.P.L.

Dr. Lattarulo – CISL

Dr. Bernardi – FESMED

Dr. Pompili – COAS FASSID

Dr.ssa Kluzer – COAS FASSID

Dr. Oliva – COAS FASSID

[Handwritten signatures and initials on horizontal lines]

Finalità del presente accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Medica è di armonizzare il trattamento economico del personale della Dirigenza Medica che opera nell'ASST Santi Paolo e Carlo (di seguito "ASST"), a seguito della sua costituzione in attuazione del processo di riforma di cui alla Legge Regionale 23/2015.

Gli effetti sul presente accordo delle innovazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale saranno oggetto di specifica valutazione congiunta tra le parti, con riserva di modifica e integrazione, a seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL.

Il presente accordo sostituisce gli accordi pregressi esclusivamente in relazione agli istituti contrattuali normati dal presente CCIA.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

**ART. 1 – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

Le parti concordano di adottare a decorrere dal 1/01/2018 per tutto il personale della Dirigenza Medica dell'ASST la seguente graduazione degli incarichi dirigenziali:

SC	Direttore di Struttura Complessa Area Chirurgica
	Direttore di Struttura Complessa Area Medica
	Direttore di Struttura Complessa Area Territoriale
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
SS	Responsabile di Struttura Semplice
P3	Incarico di Altissima Specializzazione
P2	Incarico di Alta Specializzazione
P1	Incarico Professionale
P0	Incarico Professionale di Base

ART. 2 – RISORSE DISPONIBILI PER LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le risorse disponibili per la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali nell'ambito del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" (art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009), sono quantificate per l'anno 2018, secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 624 del 30/04/2018 con valore di fondo disponibile al 31/12/2017.

A seguito del collocamento a riposo in data 31/10/2016 di un dirigente psicologo equiparato a dirigente medico ai sensi della Legge n. 207 del 20 maggio 1985, considerata l'esigenza di copertura del posto rimasto vacante con personale della dirigenza sanitaria, le parti concordano di trasferire a decorrere dall'anno 2018 le quote riconosciute al dirigente in parola insistenti sul fondo di posizione per un totale complessivo pari a € 30.432,61 dal fondo di posizione della dirigenza medica al fondo di posizione della dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie; pertanto la disponibilità totale del Fondo di posizione risulta pari a € 10.613.021,79.

ART. 3 – VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le parti concordano che:

1. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati per i dirigenti medici a rapporto esclusivo, come previsto dal C.C.N.L. dell'8/06/2000 e s.m.i., è definita negli importi annui previsti nella seguente tabella, comprensivi della 13a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata e la retribuzione variabile aziendale.



Il presente accordo definisce in tale tabella il valore economico indicato per la variabile aziendale per le diverse tipologie di incarico; tale valore rappresenta il valore massimo riconoscibile, al fine di ottemperare a quanto previsto dai commi 6 e 7 dell'art. 39 CCNL 8/06/2000 e garantire a tutti i Dirigenti dell'ASST, a parità di incarico ricoperto, il medesimo valore economico di retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico.

INCARICHI DIRIGENZIALI		POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa Area Chirurgica	€ 15.449,20	€ 13.427,83	€ 28.877,03
	Direttore di Struttura Complessa Area Medica	€ 13.927,55	€ 13.427,83	€ 27.355,38
	Direttore di Struttura Complessa Area Territoriale	€ 13.176,93	€ 13.427,83	€ 26.604,76
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 9.869,47	€ 6.706,53	€ 16.576,00
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 9.869,47	€ 4.768,53	€ 14.638,00
P3	Incarico di Altissima Specializzazione	€ 4.830,54	€ 5.231,46	€ 10.062,00
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 4.830,54	€ 1.838,46	€ 6.669,00
P1	Incarico Professionale	€ 3.608,28	€ 1.357,72	€ 4.966,00
P0	Incarico Professionale di Base	€ -	€ -	€ -

2. Le suddette retribuzioni sono attribuite dall'01/01/2018 in applicazione del presente Accordo.
3. In caso di perdita di incarico di natura gestionale (SC, SSD, SS), a seguito di ristrutturazione aziendale, al dirigente è affidato un incarico giuridico/economico equivalente all'incarico di Altissima Specializzazione (P3) per un importo complessivamente pari ad € 10.062,00; esclusivamente nel caso di dirigenti che ricadono nella fattispecie in parola e con collocamento a riposo entro il 31/12/2018, le parti concordano di riconoscere al dirigente un incarico di Altissima Specializzazione (P3) di pari valore economico dell'incarico precedentemente ricoperto. Il presente articolato sostituisce i contenuti indicati all'art. 10 del "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario" approvato con deliberazione n. 651 dell'11/07/2013 dell'ex A.O. San Paolo.
4. In caso di incarico di sostituzione di Struttura Complessa (ex art. 18 CCNL 8/6/2000 e seg.) verrà riconosciuta, dopo i primi sei mesi di incarico, una retribuzione di posizione variabile aggiuntiva, rispetto al valore di incarico in godimento, al fine di riconoscere al Dirigente un valore di posizione complessivamente pari a € 19.062,00.

ART. 4 – AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

In materia di affidamento degli incarichi dirigenziali, per i contenuti non espressamente modificati dal presente accordo, le parti concordano di estendere all'intera ASST Santi Paolo e Carlo l'applicazione del "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario" approvato con deliberazione n. 651 dell'11/07/2013 dell'ex A.O. San Paolo limitatamente agli articoli da 1 a 13, per l'affidamento degli incarichi previsti dal nuovo POAS.



ART. 5 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti concordano che a partire dal 1 gennaio 2018 le quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” (art. 11 CCNL 6/5/2010) quantificato per l’anno 2018 secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 624 del 30/04/2018, con valore di fondo disponibile al 31/12/2017, nonché delle somme residue nell’anno corrente sul “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa” e sul “Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro”, definendo che le quote di retribuzione di risultato, indifferenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti, vengono erogate in due fasi, secondo il sistema di valutazione in corso di revisione a livello aziendale:

- 1) pagamento di un acconto pari al 40% della quota della retribuzione di risultato nel mese di settembre dell’anno di riferimento;
- 2) liquidazione del saldo secondo i criteri stabiliti nel seguito, erogato il mese successivo alla verifica da parte dell’organismo preposto alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura.

Le parti concordano che l’assegnazione degli obiettivi alle UO dovrà avvenire entro il primo trimestre dell’anno e che la valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi dovrà completarsi entro il primo trimestre dell’anno successivo.

Le parti concordano che venga effettuato un monitoraggio degli obiettivi assegnati e dei risultati in itinere secondo le modalità che saranno definite nel sistema di valutazione in corso di revisione a livello aziendale.

L’acconto ed il saldo vengono liquidati sulla presenza effettiva del Dirigente in servizio, decurtando le assenze a qualsiasi titolo ad esclusione: della malattia ex art. 9 del CCNL 10/02/2004, delle ferie, congedi di maternità e di paternità ex d. lgs. 151/2001 e art 15 del CCNL 10/02/2004 limitatamente agli artt. 1 e 2 punti a) e b), infortunio sul lavoro, permessi sindacali, riposi compensativi e aggiornamento obbligatorio. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota è calcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.

A seguito del collocamento a riposo in data 31/10/2016 di un dirigente psicologo equiparato a dirigente medico ai sensi della Legge n. 207 del 20 maggio 1985, considerata l’esigenza di copertura del posto rimasto vacante con personale della dirigenza sanitaria, le parti concordano di trasferire a decorrere dall’anno 2018 la quota riconosciuta al dirigente in parola insistenti sul fondo di risultato per un totale complessivo pari a € 3.549,00 dal fondo di risultato della dirigenza medica al fondo di risultato della dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie; pertanto la disponibilità totale del Fondo di risultato risulta pari a € 1.248.932,78.

ART. 6 – NORMA FINALE

L’applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l’obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.